

CODI ÈTIC DE LA FEDERACIÓ CATALANA DE GIMNÀSTICA

I. OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ

1. Atenent l'entorn normatiu actual, la Federació Catalana de Gimnàstica (la «**Federació**») ha decidit elaborar aquest codi ètic (el «**Codi Ètic**») amb la finalitat de mantenir i de reafirmar els més alts estàndards ètics en el desenvolupament de la seva activitat.
2. El Codi Ètic defineix els valors, principis i normes que regeixen el comportament dels directius, empleats i col·laboradors de la Federació, i les relacions entre aquesta i el seu entorn.
3. La Federació s'autoexigeix i exigeix als seus membres, els nivells més elevats de professionalitat, honradesa, integritat, imparcialitat i equitat, així com la realització de les seves tasques segons els més alts estàndards ètics establerts en el Codi Ètic i la normativa vigent.
4. L'obligació de complir amb aquest Codi Ètic s'estén a tots i totes els/les gimnastes, els tècnics i tècniques, jutges i jutgesses, directius i directives, empleats i empleades, col·laboradors i col·laboradores i voluntaris i voluntàries (els «**Membres**»), dedicats a la pràctica, al foment o a la gestió de la gimnàstica en totes les seves disciplines i en qualsevol tipus d'elements a Catalunya.
5. La Federació es compromet a verificar periòdicament el Codi Ètic i publicitar la seva existència, garantint d'aquesta manera la seva eficàcia i actualització.

II. QUI SOM I QUINS SÓN ELS NOSTRES VALORS

6. La Federació és una entitat privada d'utilitat pública i d'interès públic i social, sense afany de lucre i apolítica, que ostenta la representació oficial exclusiva de l'esport federat de Gimnàstica al territori de Catalunya. La Federació té per objecte la planificació, promoció, direcció, regulació, tutela, gestió, coordinació, execució, assessorament i implantació de la pràctica de l'esport de Gimnàstica i de les seves competicions, dins l'àmbit territorial de Catalunya i de conformitat amb la normativa d'aplicació.
7. La missió de la Federació és promoure la pràctica de totes les disciplines relacionades amb la Gimnàstica, promocionant tant l'esport base com la competició, millorant la tecnificació dels nostres i les nostres esportistes, potenciant l'esport per persones amb discapacitat, fent efectiva la igualtat de l'esport femení i projectant internacionalment les associacions, clubs i agrupacions esportives que en formen part.

III. COMPROMISOS D'ACTUACIÓ

A. Igualtat d'oportunitats i prohibició de tracte discriminatori

8. Es prohibeix el tracte discriminatori per raó de naixement, llengua, raça, sexe, religió, ideologia, orientació sexual o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, entre els Membres de la Federació.
9. La Federació exigeix als seus Membres un tracte recíproc, respectuós, saludable i segur exempt de qualsevol conducta agreujant o discriminatòria.
10. La Federació es conscient que l'esport ajuda a conèixer-se millor, a expressar-se i a desenvolupar-se en un entorn social segur. Per aquest motiu amb aquest Codi Ètic es prioritza la salut física i mental i el benestar dels seus Membres, especialment aquells qui son menors d'edat.

B. Compromís amb el medi ambient

11. La Federació es compromet a gestionar les seves activitats de manera que es minimitzin els impactes mediambientals negatius i a fer servir processos, pràctiques, tècniques, materials, productes, serveis o energies que contribueixin a evitar o reduir qualsevol tipus de resultat contaminant o perillós per al medi ambient i els recursos naturals.

C. Compliment de la legalitat i prevenció de conductes fraudulentas i deslleials

12. Tots els Membres de la Federació han de complir la legislació vigent, les normes internes de la Federació i aquest Codi Ètic. En la seva actuació, no poden recórrer a pràctiques que mereixin la consideració de fraudulentas o deslleials i que, eventualment, puguin donar lloc a responsabilitat penal, civil, administrativa o de qualsevol tipus per a la Federació.

D. Regals, obsequis, altres atencions gratuïtes i prohibició de finançar partits polítics

13. La realització i la recepció de regals, obsequis i altres atencions gratuïtes és limitada en l'àmbit d'actuació de la Federació i els seus òrgans. Estan particularment prohibits aquells regals que tinguin per objecte el suborn o que pretenguin influir en qui els rep perquè adopti decisions que comprometin la seva imparcialitat, independència i el seu bon judici.
14. En cap circumstància es permet el lliurament de regals, obsequis, de beneficis personals o de compensacions econòmiques a funcionaris i empleats públics, ja siguin nacionals o estrangers, dirigents o membres de partits polítics, càrrecs públics o candidats a aquests càrrecs.

E. Prevenció de la corrupció i altres conductes irregulars o il·legals en l'àmbit de l'esport

15. Els Membres de la Federació han de complir obligatòriament el contingut d'aquest Codi Ètic, i han de seguir unes pautes d'actuació relatives a evitar:
 - a. Els riscos de comissió d'alguna de les formes de corrupció privada o en els negocis, contribuint així a garantir una competència justa al mercat.
 - b. Els riscos penals d'incórrer en un delictes relacionat amb la corrupció, en el marc de les relacions que mantingui o pugui mantenir la Federació amb les administracions i organismes públics internacionals, nacionals o locals, així com amb partits polítics i els seus membres.
16. S'espera dels Membres de la Federació que s'abstinguin d'oferir o acceptar regals, invitacions o beneficis de qualsevol classe, en l'àmbit esportiu, amb el fi de predeterminar o alterar de manera fraudulenta el resultat.

F. Prevenció de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme

17. Els Membres de la Federació han de seguir unes pautes d'actuació dirigides a prevenir el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme, garantint que, en el desenvolupament de la seva activitat, respectaran plenament la llei i, en concret, l'establert a la Llei 10/2010, de 28 d'abril, de prevenció de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme.

G. Prevenció del frau d'ajudes públiques i subvencions i frau als pressupostos generals de la Unió Europea

18. Les sol·licituds de subvencions o ajudes públiques s'han de complimentar aportant totes les dades, informacions i la documentació que sigui requerida sense cap alteració o omissió.
19. Un cop rebudes les corresponents subvencions o ajudes públiques, els Membres de la Federació han de vetllar per que aquestes siguin empleades per les finalitats per les que han estat concedides.

H. Prevenció de delictes contra la hisenda pública i la seguretat social

20. Els Membres de la Federació que ostentin la responsabilitat en matèria fiscal i comptable han de vetllar per que la comptabilitat de la Federació sigui fidedigna, inclogui tots els negocis, actes, operacions o transaccions econòmiques i contingui la valoració real dels seus actius.
21. A més, els Membres de la Federació que s'encarreguin de les eventuais contractacions han de complir amb la legislació vigent en matèria laboral i de la seguretat social procedint al pagament de les quotes de la seguretat social corresponents a aquells Membres que tinguin una relació laboral amb la Federació.

I. Tolerància zero amb el dopatge i el tràfic de drogues

22. La Federació prohibeix amb caràcter absolut el dopatge i l'ús de medicaments o productes terapèutics de manera indiscriminada.
23. Els Membres de la Federació han d'evitar qualsevol pràctica que pugui suposar la comissió de delictes relacionats amb el consum i tràfic de drogues, extremant la vigilància en l'ús que es pugui fer de les instal·lacions i els recursos de la Federació.

J. Tecnologies de la informació

24. La Federació posa a disposició d'alguns dels Membres els mitjans i els recursos informàtics necessaris per desenvolupar la seva activitat, així com els mecanismes per a la seva adequada salvaguarda.
25. Els Membres de la Federació que estiguin en possessió d'eines i dispositius TIC es comprometen a utilitzar de manera responsable els mitjans propietat de la Federació, a fer-ne un ús responsable i a utilitzar-los únicament per a fins professionals.
26. No hi ha expectativa de privacitat en l'ús dels recursos i dels mitjans informàtics posats a disposició de l'empleat perquè exerceixi les seves funcions. És per això que l'ús i la informació continguda en aquests mitjans és susceptible de ser objecte de revisió per la Federació en l'exercici de la seva facultat de control. Tanmateix, s'espera de tots els Membres de la Federació que estiguin en possessió d'eines i dispositius TIC que evitin la descàrrega no autoritzada de programes informàtics o arxius amb independència dels permisos i filtres informàtics que els hagin estat atorgats.
27. Pel que fa a la propietat intel·lectual i industrial. Els empleats de la Federació han de ser conscients que aquesta és titular de la propietat i dels drets de propietat intel·lectual o industrial existents sobre els programes, els sistemes informàtics, els equips i altres recursos.

K. Conducta en l'entorn laboral

28. Els Membres de la Federació mantindran un ambient de treball que afavoreixi el ple desenvolupament de tots els professionals. Per això, haurà d'imperar el respecte a la dignitat de les persones, la confiança i la cordialitat.
29. La Federació es compromet a prevenir i a sancionar qualsevol manifestació o conducta susceptible de ser considerada violenta, abús d'autoritat, assetjament o intimidació.
30. Es prohibeix qualsevol tipus de discriminació per raons de naixement, llengua, raça, sexe, religió, ideologia, orientació sexual o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en la contractació. Els procediments de selecció i contractació es basaran prioritàriament en els mèrits i capacitats dels candidats. Els membres de la Junta Directiva hauran de superar una avaluació de idoneïtat i integritat.

L. Tolerància zero a les conductes constitutives d'assetjament o agressions sexuals

31. La Federació prohibeix absolutament qualsevol acte de caràcter sexual amb menors de 16 anys.
32. Així mateix, la Federació rebutja i prohibeix totes les conductes físiques, verbals i no verbals d'índole sexual entre majors de 16 anys sense consentiment vàlid d'ambdues parts.

M. Tolerància zero a la prostitució, la explotació sexual i la corrupció de menors

33. Els Membres de la Federació han d'evitar, rebutjar i denunciar qualsevol tipus de conducta relacionada amb la prostitució, l'explotació sexual i la corrupció de menors per mitjans presencials o telemàtics, especialment en el context del desenvolupament de competicions, activitats comercials o publicitàries o qualsevol tipus de celebració.
34. Es tindrà especial cura de no publicar material audiovisual que pugui relacionar-se o fer-se servir amb fins sexuals.

N. Tolerància zero a les conductes constitutives de tràfic d'éssers humans i tràfic d'òrgans humans o el seu transplantament

35. Els Membres de la Federació han de mantenir-se alerta de les condicions de salut i laborals d'aquelles persones sobre les que tinguin encomanada la supervisió o que estiguin sota la seva responsabilitat, amb independència que es tracti d'empleats de la Federació o col·laboradors que actuïn en nom de la mateixa.
36. La Federació prohibeix que els seus recursos siguin empleats per facilitar el transport, el comerç o el transplantament il·legal d'òrgans humans.

O. Deure de guardar confidencialitat dels secrets de la Federació i protecció de dades personals

37. Els Membres de la Federació que per l'activitat que desenvolupen accedeixin a informació confidencial de la Federació es comprometen a guardar-ne secret.
38. Pel que a fa a les dades de caràcter personal, la Federació es compromet a respectar el caràcter reservat i confidencial de la informació personal que els siguin confiats, així com a complir amb els principis i obligacions que imposa la normativa vigent en matèria de protecció de dades.

IV. COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

39. Els Membres de la Federació han de complir obligatòriament el contingut d'aquest Codi Ètic.

40. La Junta Directiva de Federació ha designat una Comissió d'Ètica la qual té encomanada, entre altres funcions, verificar periòdicament el compliment efectiu d'aquest Codi Ètic.
41. Així mateix, els Membres de la Federació es comprometen a identificar i a comunicar a la Comissió d'Ètica qualsevol conducta inapropiada, irregular o susceptible de vulnerar el contingut d'aquest Codi Ètic o de la normativa interna de la Federació, amb independència de si causen un benefici o un perjudici a la Federació.
42. La Federació ha habilitat un sistema intern d'informació (antic canal ètic o canal de denúncies) que està a disposició de tots els seus Membres per mitjà dels canals que s'indiquen al document "Procediment relatiu al sistema intern d'informació i gestió de les informacions rebudes" que es troba publicat a la pàgina web de la Federació.

V. RÈGIM SANCIONADOR

43. Les conductes contràries als principis continguts en el Codi Ètic, així com en la resta de normes internes vigents de la Federació, donen lloc a l'aplicació del règim sancionador que correspongui, d'acord amb la gravetat de l'incompliment i dins del marc legal aplicable d'acord amb l'Estatut dels Treballadors i amb els convenis col·lectius que siguin d'aplicació i el règim disciplinari de la Federació.
44. Qualsevol acció o omissió que contravingui les disposicions d'aquest Codi Ètic serà considerada com a falta. La comissió d'una falta comporta, un cop degudament investigada d'acord amb els procediments interns, l'aplicació de la sanció corresponent, sens perjudici de la responsabilitat civil o penal que pugui derivar-se'n.
45. L'aplicació de sancions sempre haurà de regir-se pels principis de fonamentació, proporcionalitat i *non bis in idem*. Addicionalment, es tindrà en consideració l'existència de circumstàncies agreujant o atenuants i el càrrec del professional que hagi comès la falta (treballadors, directius, col·laboradors o membres de la junta directiva).